

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS AÑO 2024



**EDWIN JANES PATIÑO MINOTTA
PERSONERO DISTRITAL DE
BUENAVENTURA**

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este documento es impartir y divulgar las políticas y directrices principales que orientan la planeación de la Gestión del Talento Humano en la Personería Distrital de Buenaventura, se establecerán los elementos que le permitan a la entidad contar con el personal acorde a sus compromisos y metas institucionales, con lineamientos y actividades tendientes al desarrollo del talento humano.

Este Plan permite evidenciar el análisis de necesidades de personal de cada una de las áreas de la Entidad frente a la planta actual provista tanto global como de los empleos de libre nombramiento y remoción. Donde su alcance busca la planeación para satisfacer las necesidades de la planta de personal de la Entidad, adicionalmente se logra identificar los costos de personal de los empleos vacantes.

1. DISTRIBUCION DEL PERSONAL DE LA PERSONERIA DISTRITAL DE BUENAVENTURA

La distribución y caracterización de los empleos de libre nombramiento y remoción, de carrera administrativa y provisionalidad, se presenta a continuación:

Nivel	C. Administrativa	Provisionalidad	LNR	Vacantes
Directivo	0	0	9	0
Asesor	0	0	1	0
Profesional	0	6	1	0
Técnico	0	0	0	0
Asistencial	3	6	0	0

Para la provisión transitoria de algunos de los empleos se han utilizado las siguientes situaciones administrativas: Nombramiento Provisional con el fin de atender necesidades de ocupación.

2. ANÁLISIS DE LAS NECESIDADES DE PERSONAL

Es necesario precisar que el análisis se realiza a partir de la información que ofrece el Plan Anual de Vacantes, conforme a los Decretos 1905 y 1906 de 2009, el cual establece el nivel de empleos de la planta, número de empleos provistos y la asignación básica.

Para la vigencia 2022, el costo promedio de la planta de personal, sin aplicar el aumento aprobado por el Gobierno Nacional de la vigencia 2022, se estima el costo de \$97.509.438.

Planta Global			
No. Cargos	Denominación del Cargo	Asignación Mensual	Tipo
01	Personero	\$18.214.841	LNR
01	Personero Auxiliar	\$8.014.773	LNR
01	Director Administrativo y Financiero	\$6.168.887	LNR
01	Personero Delegado para la Vigilancia de la Conducta Oficial	\$6.168.887	LNR
01	Director Operativo para la Participación Ciudadana y protección del Interés Público	\$6.168.887	LNR
01	Personero Delegado para la Protección de los Derechos Humanos	\$6.168.887	LNR
01	Personero Delegado para el Ministerio Público	\$6.168.887	LNR
01	Personero Delegado para la Infancia y la Adolescencia	\$6.168.887	LNR
01	Jefe de Control Interno	\$6.168.887	LNR
01	Jefe oficina asesora de Planeación	\$ 4.930.709	LNR
01	Profesional Especializado	\$4.917.015	C.A.
05	Profesional Universitario	\$4.374.575	C.A.
01	Profesional Universitario	\$4.374.575	LNR
01	Auxiliar Administrativo	\$3.186.641	C.A.
01	Secretario Ejecutivo	\$2.660.741	C.A.
02	Secretario	\$2.522.668	C.A.
02	Auxiliar Administrativo	\$2.408.824	C.A.
01	Auxiliar de Servicios Generales	\$1.436.811	C.A.
01	Auxiliar Administrativo	\$1.748.658	C.A.
01	Conductor	\$2.401.871	C.A.
TOTAL		\$ 126.797.575	

3. RACIONALIZACIÓN DE LA PLANTA

Para la racionalización de la planta de la Personería Distrital de Buenaventura se pretende llevar a cabo todas las acciones necesarias que sean encaminadas al aprovechamiento y redistribución del Talento Humano con el que actualmente se cuenta, contemplando la realización de traslados, asignación de otras actividades como lo dispone el manual de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan suplir las necesidades del servicio, de conformidad con lo señalado en el Decreto 648 de 2017.